

Feuille de route Point d'étape 2025 Perspectives 2026

Syndicat d'Eau d'Anjou

COMITE SYNDICAL

Vendredi 20 février 2026



! RAPPEL

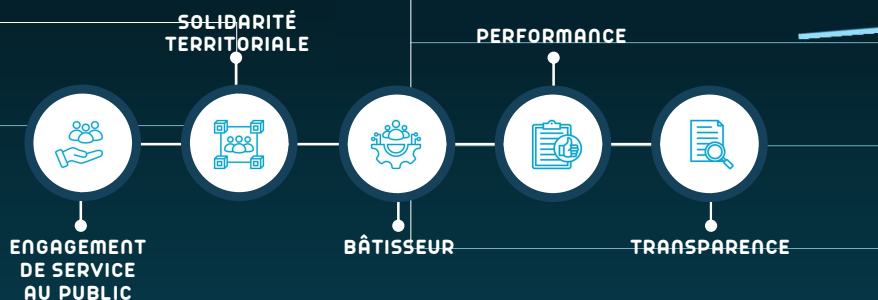


Construction de la feuille de route du SEA

01 RAISON D'ÊTRE

Acteur public engagé pour fournir à ses usagers une eau de qualité issue d'une gestion raisonnée et solidaire au juste prix sur tout son territoire

05 VALEURS



! RAPPEL

03

AMBITIONS

1



SE POSITIONNER
COMME UN ACTEUR
RECONNU DU CYCLE DE
L'EAU

2



GARANTIR LES CONDITIONS
D'UNE EXPLOITATION ET
D'UNE DISTRIBUTION
PÉRENNES

3



CONSTRUIRE
COLLECTIVEMENT LES
RÉPONSES AUX ENJEUX
DE DEMAIN

84

PROJETS
STRATÉGIQUES



SUIVI



COMITÉ TECHNIQUE > COTECH



COMITÉ DE PILOTAGE >

COPIL



Cap vers 2026 !

Feuille de route

Point d'étape

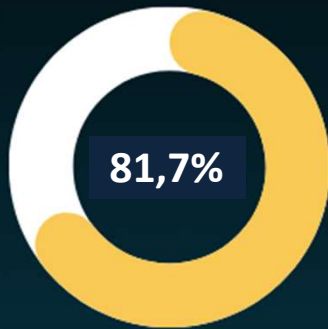
décembre 2025



DEC 2025



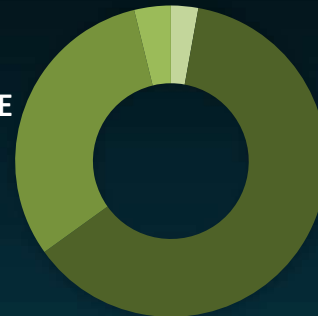
106 projets → 66 terminés



Pourcentage d'avancement de la feuille de route

EN SOMMEIL 4 3 A VENIR

INITIE 33



Répartition selon les statuts

DEC 2025



2 AMBITIONS PLUS AVANCÉES

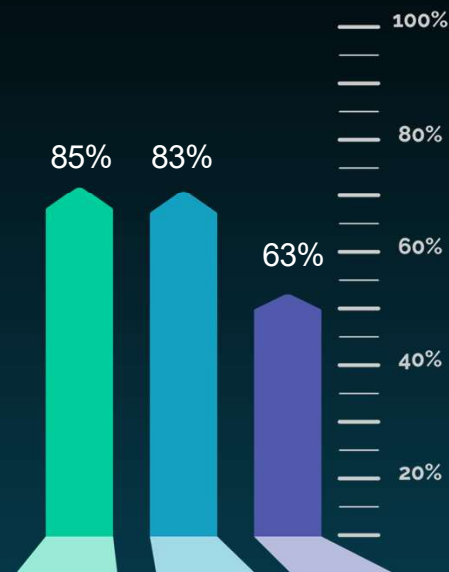


**AMBITION 1
ÊTRE UN ACTEUR
RECONNU**



**AMBITION 2
ÊTRE GARANT D'UNE
EXPLOITATION
PERENNE**

**AMBITION 3
REPENDRE AUX
ENJEUX DE DEMAIN**



Vie de la Feuille de route 2025



PROGRESSION EN 1 AN

+ 9%



5 projets arrêtés
7 projets créés

solde : +2 projets

LEGENDE PROJETS

Intitulé

Objectifs / situation désirée

Appartient au SDSI



Gains réalisés

Début

Cotation / 11



- ✓ Secteurs rationalisés
- ✓ Exploitation optimisée
- ✓ Rattachement régie envisageable mais temporisé

Contribution stratégique / 5

- Faible (1)
- Moyenne (2)
- Forte (5)

Efficacité opérationnelle / 4

- Faible (1)
- Moyenne (2)
- Forte (4)

RSO / 2

- (climat soc, impact env, régl & risque)
- Faible (0)
- Moyenne (1)
- Forte (2)

2025



NOUVEAUX PROJETS

Mise en place des nouveaux modes de gestion sur le secteur du Layon



Exploitants opérationnels au 1/1/26
Passation fluide 2026-T1

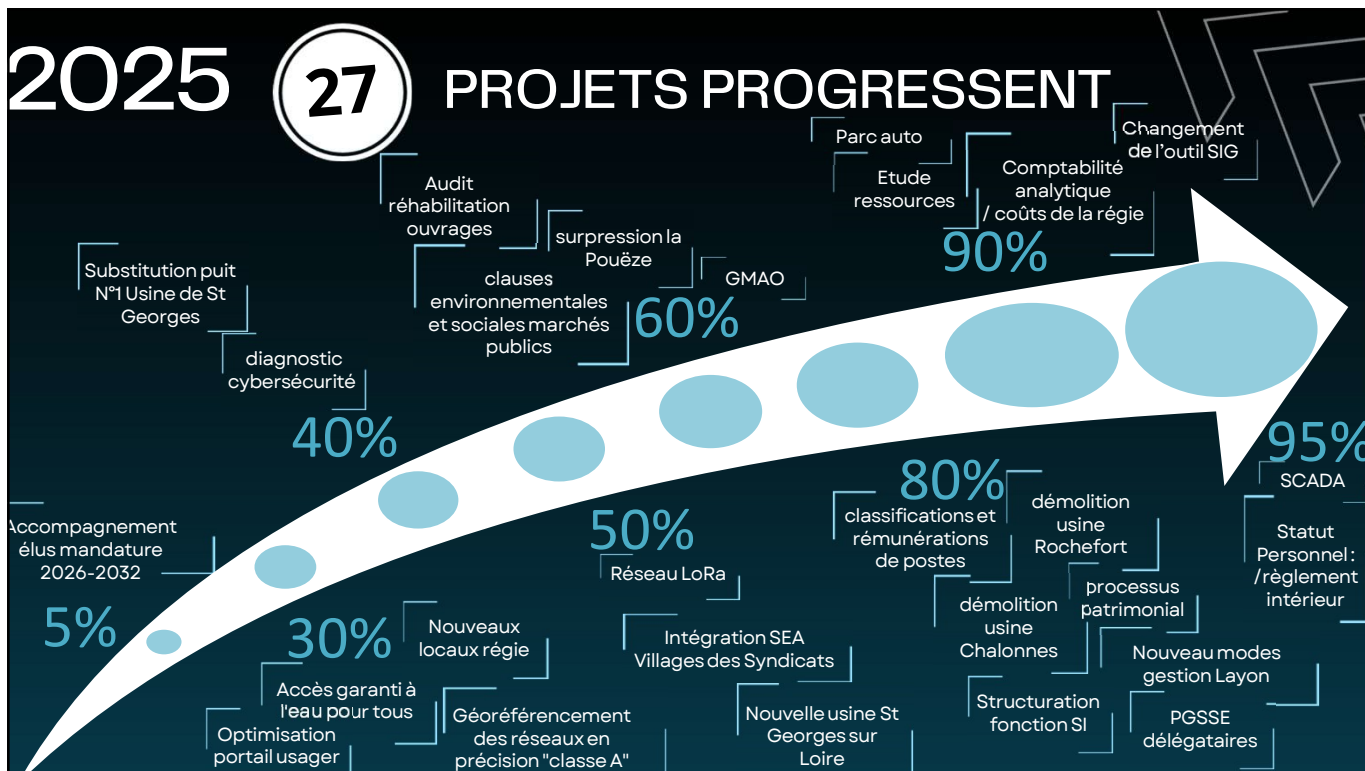
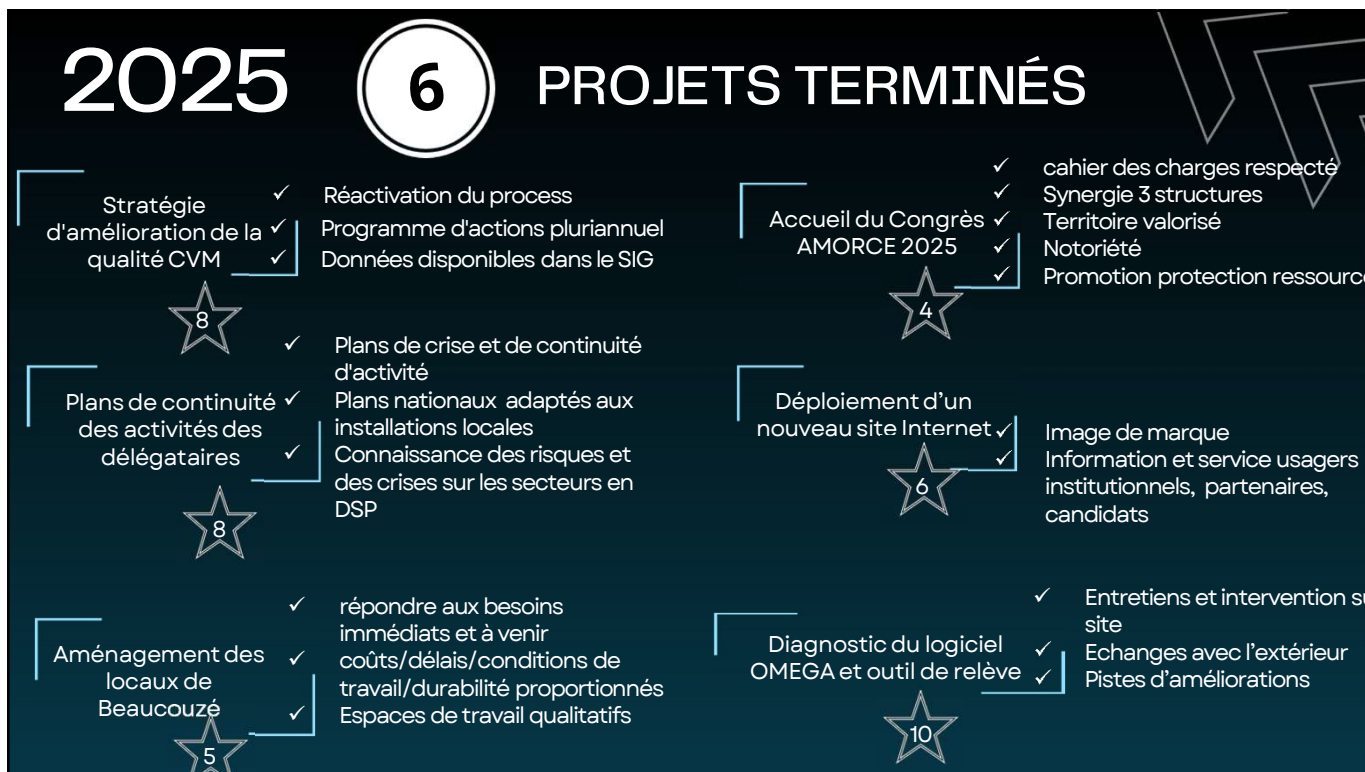


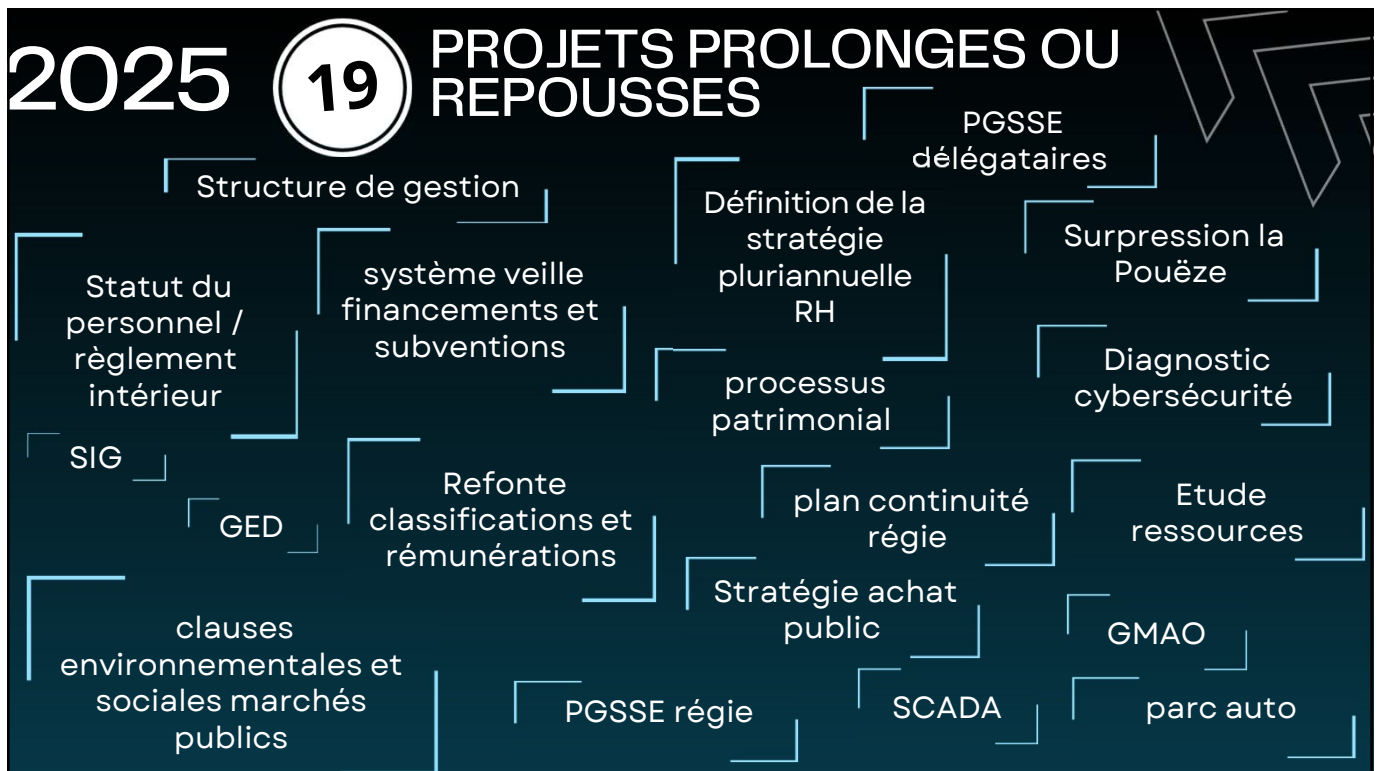
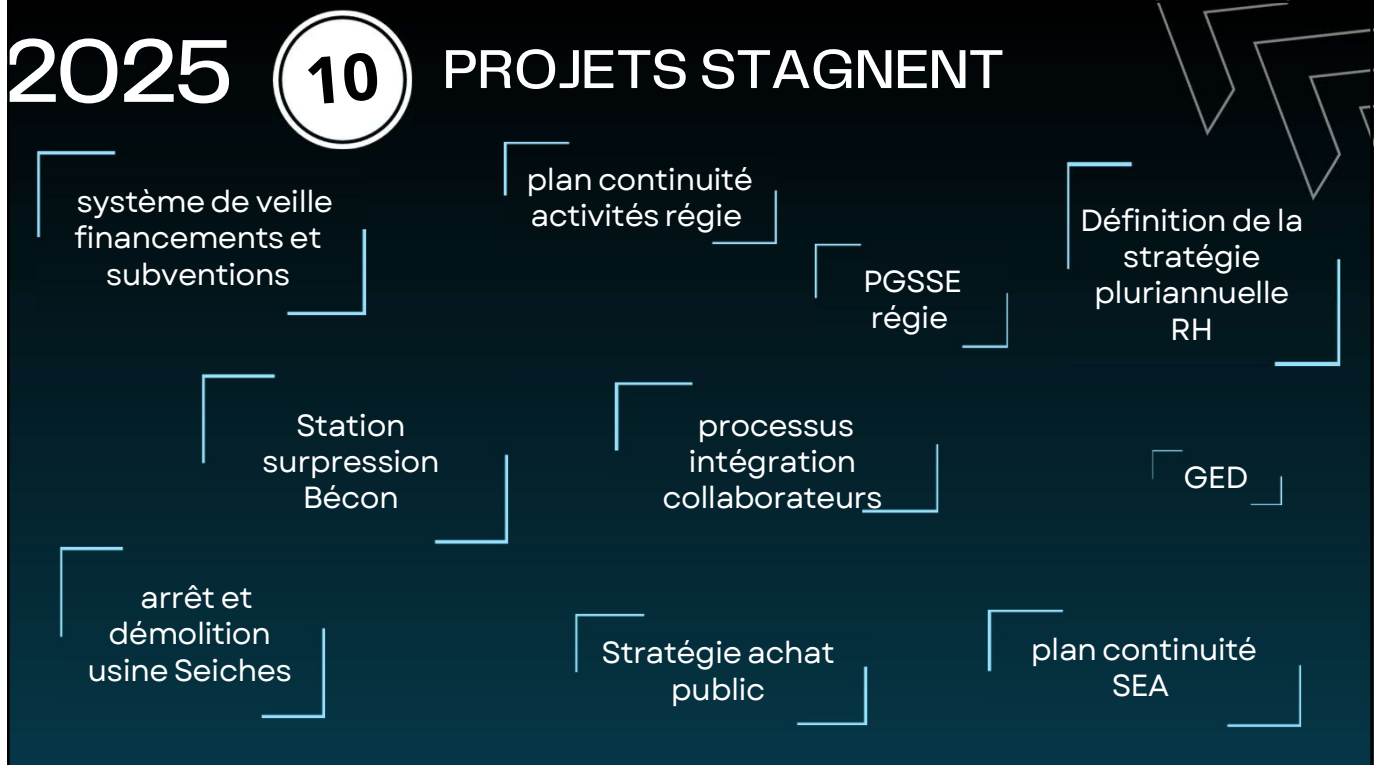
Accompagnement à la prise de fonction des élus de la mandature 2026-2032



Continuité de l'action
Transition fluide
Structurer un parcours facilitant la prise de fonction des nouveaux élus
Alimenter et accompagner la réflexion sur l'ambition politique







2025 SUIVI

3 COTECH revues de projets

10 COPIL Arbitrages en reunions VPs

OUTIL PORTEFEUILLE PROJET

Arrêt des corrections depuis début 2025

Arrêt des évolutions

Pérennisé en l'absence de meilleur outil

Limites vont être atteintes en 2026

Feuille de route Perspectives 2026



2026

3 PROJETS A VENIR

Amélioration de la résilience et de la réversibilité de l'activité « Eau »



Identifier les menaces des systèmes informatiques
Plan de continuité et de reprise d'activité
Sécurisation des systèmes

Définition de la structure de gestion du Syndicat



Organiser l'alimentation des bases de données
Créer les outils d'analyse et de visualisation
Communiquer entre les outils

Mise en place de la GED



Définir le cadre et les règles

2026



Structuration fonction SI

Disposer et mobiliser les ressources nécessaires à la gouvernance des SI
Efficacité opérationnelle



DAF 07

8

RH & SUPPORTS 5

Renouveler flotte
Optimiser gestion et acquisition
Passer en marché public

8

Parc auto

Structure de gestion



DSI 3

Organiser l'alimentation des bases de données
Créer les outils d'analyse et de visualisation
Communiquer entre les outils

Portail usager



Régie 4

4

Définir les actions à mettre en place pour atteindre les attentes

Construction usine Saint George



DST 14

Garantir quantité et qualité production eau
Traiter les métabolites Faciliter l'exploitation régie

Intégration VDS



Direction générale 3

3

Mettre en œuvre synergies
Co-construire mutualisations

Nouveaux modes gestion Layon



Contrôle exploitation 4

Exploitants opérationnels au 1/1/26
Passation fluide 2026-T1

2026 COMITOLOGIE FEUILLE DE ROUTE

1/sem

ARBITRAGES PROJETS (1^{er} niv) + si besoin

En CODIR

ARBITRAGES (2nd niv)

En réunions VPs

1/mois

3/an

REVUES DE PROJETS STRATEGIQUES

En COTECH / outil portefeuille projet

Réalignements stratégies globales (calendriers, plans de charges, financements, priorisations)

1/mois

COMITES DE PILOTAGE STRATEGIQUES

COPIL, quand nécessaire , en réunion VPS

1/an

RAPPORT D'ACTIVITE

RENOUVELLEMENT COMITE SYNDICAL

FEUILLE DE ROUTE 27-32 A DEFINIR ?
OUTIL PORTEFEUILLE PROJET A RENOUELER